

# Boletim do Sintect-MS

Sindicato dos Trabalhadores nos Correios, Telégrafos e Similares do MS

Rua Barão do Rio Branco, 576 - Campo Grande - MS Fone: 382-8752 Fax: 321-4189

E-Mail: sintectms@terra.com.br

Edição 03/2002 - Julho



Impresso

## Salários

### ENCONTRO NACIONAL APROVA PAUTA E LANÇA CAMPANHA SALARIAL

O Conselho de Representantes da Fentect (Federação Nacional dos Trabalhadores dos Correios) reuniu-se entre os dias 13 e 15 de junho em Brasília. Participaram cerca de 400 ecetistas, entre delegados e observadores, de todos os estados do país.

O encontro aprovou a Pauta Nacional de Reivindicações e

elegou o Comando Nacional de Negociações, para representar a categoria nos debates em torno do Acordo Coletivo de Trabalho.

O Projeto de Lei Postal (privatização), o reajuste salarial necessário para recompor nossas perdas e a melhora dos benefícios foram alguns dos pontos debatidos e tidos como prioritários nesta campanha.

A Pauta de Reivindicações será

entregue à direção da ECT no dia 17 de julho, começando aí o processo de negociação com a empresa. Além das cláusulas econômicas (reajuste, passivos trabalhistas, etc.) A Pauta contempla outros itens importantes como Saúde, benefícios, gratificações, cesta básica, vale-alimentação, etc. Por isso a sua participação é importante: o interesse é seu!

## ASSEMBLÉIA GERAL

Data: 16/07/02

Horário: 18:30 horas

Local: Maria Constança  
Rua Marechal Rondon, 451

### Pauta:

1. Campanha Salarial:
  - a) Referendo da Pauta Nacional de Negociações
  - b) Autorização ao Comando Nacional de Negociação para negociação, ou ação judicial
2. Desconto Assistencial
3. Prestação de Contas

## EDITORIAL

### Terrorismo psicológico na ECT

Hoje nos Correios, os ecetistas estão submetidos a um verdadeiro *terrorismo psicológico*, que certamente vem ocasionando o desequilíbrio emocional naqueles que sofrem diariamente os desmandos da empresa.

A direção da ECT, com o falso discurso de "modernização", esconde o desrespeito à dignidade profissional dos que dedicam suas vidas aos Correios. O receio com as demissões arbitrárias, o total descaso com os benefícios e assistência médica, o demorado esforço ocasionando doenças do trabalho, as punições desproporcionais ou até injustas, as famosas SIE usadas como instrumentos de opressão sobre os "colaboradores", etc., mostram a perversa e mesquinha lógica administrativa que prevalece hoje na DR-MS.

O terrorismo psicológico gera um péssimo ambiente de trabalho que prejudica a todos, indistintamente, e que se traduz em absenteísmo, alcoolismo (de chefes e subordinados), insatisfações e até distúrbios psicológicos.

Mas a consciência política da categoria está aos poucos ganhando uma forma mais consistente, para desespero da atual direção da ECT. Na campanha salarial deste ano é fundamental que se construa uma grande trincheira de luta em defesa dos direitos adquiridos e do maior patrimônio da ECT, que são os trabalhadores.

Uma outra ECT é possível!

Aldo Archanjo Evangelista

## SINDICATO VISITA INTERIOR E COBRAÇÃO DA DR-MS

O SINTECT-MS continua realizando visitas ao interior do estado para conhecer de perto as condições e trabalho e as reivindicações dos colegas do interior. Após visitas às agências da região norte, em abril, o sindicato já promoveu visitas aos municípios das regiões Sudoeste/Pantanal e Bolsão.

No Sudoeste/Pantanal foram visitados - entre os dias 24 e 28 de junho - os municípios de Nioaque, Dois Irmãos do Buriti, Sidrolândia, Jardim, Guia Lopes da Laguna, Caracol, Bela Vista, Maracaju, Miranda, Ladário, Bodoquena, Aquidauana e Bonito. De acordo com Genivaldo Dias e Reginaldo Rodrigues, as visitas foram produtivas. "Com esse trabalho conhecemos de perto a realidade do interior e podemos constatar os problemas", diz Genivaldo. Já para Reginaldo, "o objetivo é encaminharmos a resolução dos problemas junto à direção da DR-MS."

Na região do Bolsão foram visitados os municípios de Costa Rica, Chapadão do Sul, Cassilândia, Paranaíba, Aparecida do Taboado, Inocência, Selvíria, Três Lagoas, Brasilândia, Santa Rita do Pardo, Bataguassu e Ribas do Rio Pardo. "Podemos constatar a dificuldade e precariedade das condições de trabalho em diversos lugares. Com um pouco de atenção e medidas simples, a DR pode solucionar muitas delas", afirma Alcione Souza. Para Celso Santana, "os ecetistas do interior tem se esforçado para manter o padrão de qualidade, mas é preciso melhorar as condições de trabalho. O interior merece atenção. Antes de inventar programas disso e daquilo a direção da ECT deveria voltar seus olhos para os problemas reais, que podem ser vistos lá no local de trabalho, na hora manipulação de objetos, da triagem, da entrega."

Após todas as viagens, os diretores do sindicato elaboram um relatório com todos os problemas levantados e que é protocolado junto à direção da DR. Além disso, o sindicato solicita uma reunião para debater os pontos apresentados e apontar soluções.

## Enquanto isso no Postalis



## Curtas & Diretas



### CDD CENTRO

## Cadê o diferencial de mercado?

A chefe do CDD Centro não está cumprindo o Acordo Coletivo de Trabalho, não pedindo o diferencial de mercado para os novos carteiros, recém-contratados. Os mesmos só recebem este direito se forem transferidos para outro CDD's, ficando prejudicados. Será que a chefe faria isso também com a sua função? Para quê está "economizando"? Para ter aumento na ciranda das funções? E os carteiros, como ficam? Só com o aumento de serviço, pressão e exploração?

### BRASIL PENTA

## Cartão Vermelho para a DR-MS

E o Brasil foi Penta! Todo mundo vibrando! E o que vimos aqui pelas bandas da DR-MS foi uma enorme falta de consideração e respeito para com os carteiros e um baita privilégio às chefias que assistiam os jogos em casa, numa boa, enquanto os carteiros tinham que assistir os jogos nos próprios CDD's trabalhando na triagem- e logo em seguida saírem para a distribuição. É a tal história, certos chefes e o próprio Sub-Gerente de Distribuição acham que os carteiros são capazes de assobiar e chupar cana ao mesmo tempo. Alguns ficaram tão indignados com o descaso e falta de consideração que preferiram trabalhar direto, sem assistir o jogo. Na hora de cobrar produtividade, lá estão os carteiros para cumprir as metas. E como são tratados? Cartão Vermelho para a exploração e mesquinha dentro da ECT!

### SAÚDE DO TRABALHADOR

## Convênio Nefasto ECT-INSS

A ECT está sendo o braço direito do INSS, com o desmonte da Assistência Médica do trabalhador. E ao que parece não existe nenhum critério, seja com quem tem doença ocupacional, acidente de trabalho ou outro tipo de problema de saúde. Muitos trabalhadores doentes são obrigados a viver sem salário e os benefícios. Com o jogo mesquinho de empurra entre o INSS e a ECT, os direitos vão sendo cortados. O trabalhador, na hora em que mais precisa de um apoio da empresa, tem que fazer uma verdadeira via sacra, tendo que entrar com recurso junto ao INSS. E a Gerência de Recursos "Humanos" da DR-MS parece preocupar-se apenas com o "saneamento de gastos" e de "aplicar a