



# BOLETIM SINTECT-MS

FILIADO



Sindicato dos Trabalhadores nos Correios, Telegráfos e Similares de MS  
Site: [www.sintectms.org.br](http://www.sintectms.org.br) - E-mail: [sintectms@sintectms.org.br](mailto:sintectms@sintectms.org.br)

## PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

# Sintect-MS e FENTECT discordam da empresa

A diretoria da ECT comunica que foi autorizado pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão o pedido de excepcionalidade para pagamento da PLR do exercício de 2009.

Esta autorização foi concedida para distribuição em condições semelhantes à PLR/2008. Entretanto, foi possível estabelecer valor mínimo acima do anteriormente divulgado, de R\$ 836,00 para R\$ 880,00, observadas as condições de elegibilidade e proporcionalidade de meses trabalhados.

Mesmo assim, após várias reuniões, não se chegou a um acordo final com a FENTECT. Mas, em respeito aos empregados, nesta sexta-feira, 4 de junho, será creditada a PLR/2009.

### Posição do sindicato

O SINTECT-MS denuncia que o pagamento da PLR/2009 foi realizado de forma unilateral pela ECT, e que não houve mesmo nenhum acordo nos moldes como a empresa estava propondo. Reconhece ainda que a Federação sempre procurou negociar com a direção da ECT uma PLR mais justa aos trabalhadores, e sempre de



forma ágil.

No entendimento do SINTECT-MS não houve nenhum respeito com o trabalhador, principalmente pela ausência de negociação por parte da ECT, que se furtou em discutir a questão de quem tem direito de receber o benefício. Outro item que não foi discutido com a categoria, foi o modelo de como será feito o rateio. A proposta apresentada foi elaborada sem ouvir a opinião do trabalhador.

Respeito aos empregados é dividir a Participação nos Lucros da maneira mais linear possível, ou no mínimo com

pouca variação entre o menor e o maior valor pago. Usar os moldes da PLR/2008 significa dizer que alguns diretores dos Correios irão receber até 20 vezes mais que o valor mínimo. Esse é o respeito da direção da ECT?

Foi a direção da ECT que causou atraso para o pagamento da PLR, que estipulou valores astronômicos para a alta cúpula da empresa e que também criou regras excludentes para o pagamento da PLR/2009. Quem faz isso não pode dizer que tem respeito aos trabalhadores.

### Procuradoria do Trabalho

As negociações sobre o pagamento da Participação dos Lucros estavam também sendo intermediada pela Procuradoria do Trabalho. Portanto quando a ECT decide realizar o pagamento de forma unilateral, ela deixa de respeitar, não só os trabalhadores, mas o próprio Procurador do Trabalho. Diversas reuniões entre a FENTECT, os Correios e Procuradoria foram realizadas nos últimos dois meses, sem que a direção da ECT fizesse uma proposta concreta. Esse é o respeito dos Correios?

## Projeto de Lei diminui jornada de trabalho dos atendentes e garante segurança nas agências

O Deputado Federal Vicentinho (PT/SP) entrou com um Projeto de Lei no Congresso Nacional que diminui a jornada de trabalho dos atendentes e garante segurança nas agências. O Projeto já tem número (PL 7190/2010).

Chegou a vez dos atendentes se mobilizarem a participarem dessa

luta. Vale lembrar que os carteiros tiveram uma longa luta pelo adicional de 30%. A FENTECT participou da elaboração desse projeto e agora vai acompanhar cada passo e dará toda a estrutura para os trabalhadores lutarem por esse direito, seja com viagens, seja com cartões postais a serem enviados aos parlamentares e

ao presidente ou qualquer outra forma de luta, mas para isso precisamos da participação dos atendentes, que se envolvam nessa batalha, e o primeiro passo é tornando o sindicato mais forte. Para isso é preciso que TODOS tenham a consciência da importância de estarem FILIADOS a entidade sindical.



## Ato público mobiliza categoria pelo cumprimento do ACT 2009/2011

Seguindo o calendário de mobilização nacional, retirada na 34ª Plenária Nacional, em Brasília, os ecetistas de Mato Grosso do Sul, realizaram entre os 24 e 28 de maio, um ato público de mobilização na porta da empresa nas principais cidades do Estado pelo cumprimento da cláusula 17, que estabelece a contínua reposição de

pessoal; a realização de concurso público para o preenchimento das vagas, além do pagamento linear da PLR e a melhoria nas condições de trabalho.

Reconhecendo o legítimo pleito dos trabalhadores, a população participou do movimento através da assinatura de um abaixo-assinado

contra a intenção de transformar o Correio do Brasil em uma empresa de Sociedade Anônima, o que causaria grandes prejuízos para os trabalhadores, especialmente pela instabilidade do emprego. Na mudança da sua estrutura e do estatuto, todos os direitos conquistados em anos de lutas, seriam eliminados.

## Avanços obtidos pela categoria por ação direta do SINTECT-MS



Alguns benefícios já podem ser contabilizados pela categoria conquistadas através do Sintect-MS recentemente. Ao receber as demandas dos companheiros, tanto da Capital como do interior, imediatamente providenciam o encaminhamento das solicitações. Com esta postura, muitas reivindicações já foram atendidas pela ação direta do sindicato, entre elas:

### A primeira agência com porta giratória em Mato Grosso Sul

Esta reivindicação foi implantada nas Moreninhas, após inúmeras solicitações do

Sindicato, proporcionando maior segurança para os trabalhadores e a própria população.

### Táxi para os funcionários do interior quando vierem na Capital

Este benefício foi conquistado para os trabalhadores convocados para treinamentos ou informações sobre deslocamento para atendimentos médicos, seguindo o roteiro rodoviária/hotel ou clínica/rodoviária;

### Passagem e diária ao trabalhador no seu deslocamento para outra localidade

Esta foi mais uma conquista do sindicato em função da dificuldade de deslocamento do trabalhador para realizar treinamentos ou a serviço. Quando ocorrer necessidade de atendimento médico, o trabalhador receberá a passagem e a guia médica, sendo de responsabilidade da chefia

imediatas tais providências;

### Reversão da punição de trabalhador em Corumbá

No entendimento da direção do Sintect-MS, o gerente do CDD/Corumbá, agiu como acusador, juiz e carrasco não dando direito ao trabalhador de ampla defesa. Com base na defesa do Sindicato, a direção regional suspendeu tal punição. Mesmo após ter sua posição revertida pelo sindicato, o gerente do CDD/Corumbá não permitiu a saída dos trabalhadores no ato público realizado na cidade para participar do abaixo-assinado. Será que este gerente, na sua visão está zelando pela empresa? Caso pense assim, porque será que até agora continua onerando para a mesma (diárias/hotel) com sua permanência na cidade, visto que o RI para gerente do CDD/Corumbá não existe nem previsão de acontecer?

## Assembléia Nacional da Classe Trabalhadora

Com a presença de mais de 22 mil trabalhadores e trabalhadoras de todo o Brasil, a Assembléia Nacional da Classe Trabalhadora aprovou na última terça-feira, 1º de junho, a Agenda da Classe Trabalhadora, documento unificado das centrais sindicais com propostas políticas e econômicas que os trabalhadores querem ver implementadas no Brasil no próximo período.

O Sintect-MS esteve participando deste importante encontro, que historicamente marcará o movimento sindical nacional. Foram definidos neste encontro, seis eixos considerados estratégicos pelas cinco centrais (CUT, CTB, Força Sindical, CGTB e Nova Central) e traduziu sua unidade de luta:

- 1.** Crescimento com Distribuição de Renda e Fortalecimento do Mercado Interno;
- 2.** Valorização do Trabalho Decente com Igualdade e Inclusão Social;
- 3.** Estado como Promotor do Desenvolvimento Socioeconômico e Ambiental;
- 4.** Democracia com Efetiva Participação Popular;
- 5.** Soberania e Integração Internacional;
- 6.** Direitos Sindicais e Negociação Coletiva.