

Sindicato dos Trabalhadores nos Correios, Telégrafos e Similares de MS

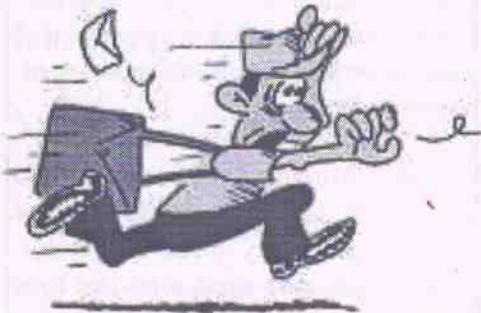
E-mail: sintectms@terra.com.br
Site: www.sintectms.org.br

Novembro - 2009



CONTRATAÇÕES JÁ!!

Aumento do serviço mostra necessidade de mais contratações



A ECT precisa rever urgente a questão de novas contratações. O serviço tem aumentado e são necessários mais trabalhadores para cobrir a demanda. Isso vem sendo sentido em todos os setores de trabalho da área operacional.

A suspensão do edital do concurso público só vem agravar a situação, pois atrasa a realização do próprio concurso e também as contratações.

O acúmulo de serviço tende a aumentar com a chegada do final do ano e a falta de efetivo torna-se um gargalo para a manutenção do padrão de excelência dos Correios, além das consequências sobre os trabalhadores.

Só pressão não adianta. É preciso uma política de contratações permanente para as áreas problemáticas.

Sistema SARA sempre fora do ar

Como que uma empresa como o Correio que pretende tornar-se um banco futuramente, e que também pretende oferecer outros serviços, permite que o sistema de informática adotado nas suas agências sejam tão precários, com lentidão. O SARA sai fora do ar constantemente, prejudicando o atendimento ao cliente. Isto se reflete numa indisposição entre o cliente e o atendente comercial que está querendo prestar um serviço de excelência. E não é de agora que o sistema SARA apresenta esses problemas. Estão querendo transformar a ECT numa empresa internacional, com atendimento em Nova Iorque, Londres, etc, mas a qualidade?

Antes de expandir é melhor fazer o dever de casa e a partir daí pensar em dar o próximo passo.

Centrais sindicais levam 50 mil trabalhadores a Brasília e fazem a maior das seis Marchas



A principais centrais sindicais do país promoveram no dia 11/11 a 6ª Marcha Nacional da Classe Trabalhadora. E fizeram a maior das mobilizações unitárias desde 2004, com a presença de 50 mil trabalhadores.

Neste ano, as entidades definiram seis eixos unificados: exigir que o Congresso aprove o PL 01/07, que efetiva a política de valorização do

salário mínimo; novo marco regulatório para o pré-sal, que garanta soberania nacional sobre a exploração e o uso dos recursos, destinando-os a políticas públicas de combate às desigualdades sociais e regionais; atualização dos índices de produtividade da terra e aprovação da PEC 438/01 contra o trabalho escravo; ratificação das Convenções 151 e 158 da OIT; aprovação do PL sobre a regulamentação da terceirização e combate à precarização nas relações de trabalho e, principalmente, redução da jornada sem redução do salário.

A redução da jornada de trabalho tem impacto sobre a vida do trabalhador, melhorando sua qualidade de vida. Mas também trará impacto positivo no mercado de trabalho gerando novas vagas.

A Fentect participou do evento, junto com diversos sindicatos dos

trabalhadores dos Correios, inclusive o Sintect-MS, levantando a defesa de um Correios Público e de Qualidade e pela derrubada do projeto Régis de Oliveira, que propõe a quebra do monopólio postal.

Agora as centrais vão dar continuidade ao movimento, cobrando do governo e do Congresso a implementação das nossas propostas.



FENTECT presente na manifestação

Entrepósitos querem Adicional

Grande parte dos trabalhadores dos Entrepósitos não estão recebendo o Adicional de Tratamento ou de Distribuição e Coleta. A empresa alega que os desviados de função não podem receber porquê não estão reenquadrados. O sindicato considera que deve valer o princípio da isonomia: direitos iguais para trabalhos iguais. O que não pode é os trabalhadores exercerem de fato uma função que tem direito ao Adicional mas ficarem excluídos do benefício. **O Sintect-MS entrou com uma ação na Justiça, nº 309/2009, e no dia 01/12 teremos a primeira audiência de Instrução.**

Sistema de Distritamento (SD)

Em setembro e outubro foram realizadas as contagens do SD nos municípios de Campo Grande, Dourados e Três Lagoas. O sindicato está aguardando a divulgação do resultado para que, junto com os trabalhadores, possamos avaliar se condiz com a realidade. É preciso também uma definição mais concreta sobre quando serão implantados, porquê diversas vezes foram feitos os SD's, mas nunca foram efetivados.

Ou seja, é como se um doente passasse pelo diagnóstico, mas não foi feito o tratamento recomendado.

Novos anistiados

O sindicato está acompanhando os processos de anistia junto ao jurídico com toda atenção devida, tanto que um trabalhador, Ronildo Mota Silva, já está sendo reintegrado no mês de novembro aos quadros da ECT e os trabalhadores que estavam trabalhando através de liminar judicial já foi publicado em Diário Oficial a sua

anistia.

Para os demais que estão aguardando, o Sintect-MS estará neste mês enviando correspondência para todos aqueles trabalhadores que têm processo em tramitação na Justiça, para informá-los da situação atual do andamento do processo.

ANISTIAJÁ!

ADCAP divulga nota contra o ressarcimento dos dias parados durante a greve

O vice-presidente da ADCAP-Nacional (Associação dos Profissionais de Nível Superior, Técnico e Médio da ECT), Luiz Alberto Menezes Barreto, divulgou no dia 30 de outubro uma nota onde lamenta o fato da empresa ter negociado com a Fentect e sindicatos a devolução dos dias parados durante a greve.

Essa entidade já havia anteriormente se posicionado contra a greve e contra o reajuste linear de R\$ 100,00 em janeiro (aumento linear significa, em termos percentuais, ganho maior para os menores salários). E também já havia se posicionado contra os adicionais para os carteiros, OTT's e atendentes, conquistados após negociação e greve.

Entendemos que a negociação dos dias parados foi coerente, pois a

greve é um instrumento legítimo e legal, garantido na própria Constituição.

O problema da ADCAP é o seu extremo corporativismo, se posicionando unicamente do ponto de vista dos funcionários de nível superior. Já o sindicato procura contemplar toda a categoria, e não apenas um segmento. Esse extremo corporativismo já levou a Adcap-MS, por exemplo, a se posicionar oficialmente, com documento assinado e tudo, defendendo a indicação da funcionária Eliane Toniasso para diretora regional dos Correios de Mato Grosso do Sul. Esse documento foi entregue a parlamentares (deputados federais e senadores) para tentar influenciar na indicação da referida funcionária para diretora da DR-MS.



Recrutamento Interno

Alguns meses atrás a diretoria regional de Mato Grosso do Sul foi "cobaia" na implantação do RI como instrumento para preenchimento de vagas em cargos e funções. Até para a função de carteiro motorizado está sendo feito RI. **Mas porquê algumas funções e cargos estão sendo ocupados por indicação, sem nenhum RI?**

Gerente Super-Homem

Os norte-americanos são muito conhecidos por seus super-heróis de desenhos animados, tais como o Super-Homem (que pode tudo), o He-Men (que tem a força), etc.. Pois aqui na DR-MS temos para esse seletor clube de super-homens: certo gestor foi transferido da capital para o interior supostamente para resolver todos os problemas daquela unidade. O fato é que ele está apenas em trânsito, recebendo diárias, para "resolver os problemas". Seria mesmo preciso isso?

Transferências

Os trabalhadores estão questionando os critérios para transferências. Dizem por aí que um(a) supervisor(a) foi removido(a) para a capital com pouquíssimo tempo no interior. Porquê será? Enquanto isso tem gente que é obrigado a ficar no mínimo dois anos antes de conseguir uma transferência para retornar à capital. O sindicato está cobrando critérios objetivos para que todos tenham direitos iguais garantidos.

Sistema "inteligente"

O sistema RH 24 Horas tem uma peculiaridade. No currículo funcional é preciso que periodicamente o trabalhador atualize os cursos que já fez, pois de tempos em tempos eles expiram (somem do seu currículo que consta no sistema). Já uma eventual advertência ou punição ficam lá registradas de forma permanente. Sistema "inteligente" esse, onde o que é positivo some e o que negativo não! Porquê uma vez cadastrados os cursos não ficam lá registrados de forma permanente?