

Sindicato dos Trabalhadores nos Correios, Telégrafos e Similares de MS

E-mail: sintectms@terra.com.br

Site: www.sintectms.org.br

14 de setembro de 2007.



Na Assembléia prevaleceu a democracia operária

MS mantém Estado de Greve



Na Assembléia Geral realizada na noite de quarta-feira, 12 de setembro, na Escola Maria Constança em Campo Grande, 80 trabalhadores estiveram presentes. Em votação, foi aprovada a continuidade do Estado de Greve em Mato Grosso do Sul.

Passado o período de negociação coletiva entre trabalhadores e Empresa, não houve avanço na contra-proposta, pelo contrário, manteve-se à intransigência da direção da Empresa.

Até o momento a ECT se recusa a apresentar uma proposta decente para o fechamento do Acordo Coletivo 2007/2008. A exemplo de negociações anteriores, a ECT trata seus trabalhadores com

descaso e vira as costas para as reivindicações dos trabalhadores.

Categoria rejeitou a contra-proposta da Empresa

Após a apresentação da “proposta requeitada” da Empresa, em que os benefícios continuam sendo atacados, os trabalhadores presentes nas assembleias foram unânimes em rejeitar a oferta da ECT na mesa de negociação.

Nenhum sindicato filiado à Fentect aprovou a contra-proposta da Empresa. Em Mato Grosso do Sul e outras bases sindicais a categoria está em estado de greve. Outros estados aprovaram greve por tempo indeterminado. A luta de todos é pela reposição das perdas salariais desde 1994 e melhores condições de trabalho.

Mas até o momento a direção da ECT demonstra que não está nenhum pouco preocupada com as condições de trabalho, nem com os baixos salários praticados e muito menos com as doenças ocupacionais causadas pelo excesso de serviço dos carteiros, atendentes, motoristas, enfim, de toda categoria.



A hora é de continuar mobilizados para avançar na Campanha Salarial

Faça valer sua opinião, participe das Assembleias!

Pacote oferecido pela ECT

Veja abaixo uma parte da contra-proposta apresentada pela Empresa:

Enquanto a categoria reivindica reposição salarial de 47,77% (40,85% de perdas acumuladas entre 1994 e 2006 e 4,91% dos últimos 12 meses, conforme cálculos do Dieese), a direção da ECT ofereceu 3,74% de reajuste. Confira um resumo da contra-proposta econômica apresentada na última reunião pela Comissão de Negociação da Empresa:

- 1 - Vale-Alimentação - R\$ 17,00;
- 2 - Vale-Peru (Ticket extra em dezembro) - R\$ 391,00;
- 3 - Vale-Cesta - R\$ 100,00;
- 4 - Vale Transporte - R\$ 420,00;
- 5 - Reembolso Creche - R\$ 315,00;
- 6 - Quebra-de-Caixa - R\$ 120,00 e R\$ 160,00 para quem trabalha no Banco Postal;
- 7 - Auxílio para filhos dependentes de cuidados especiais - R\$ 500,00;
- 8 - Aumento de R\$ 50,00 linear a partir de janeiro de 2008
- 9 - Abono de R\$ 400,00 (R\$ 200,00 após a assinatura do ACT e R\$ 200,00 em dezembro).

A proposta dos trabalhadores:

- Reposição salarial de 47,77%.
- Aumento real de R\$ 200.
- Piso salarial de R\$ 1.089,48.
- Vale-refeição/alimentação com valor de face de R\$ 25.
- Cesta básica de R\$ 250.
- Auxílio-creche de R\$ 500.
- Licença-maternidade de 6 meses.
- Implantação do PCCS dos Trabalhadores.

**“A LUTA É SUA E O AUMENTO TAMBÉM...
O SINDICATO SÓ COORDENA!
(PENSE NISSO E JUNTE-SE A NÓS)”**



**Participar das
assembléias para
construirmos juntos
a luta ecetista!**



O que a Empresa oferece

Leia abaixo as cláusulas que foram modificadas e retrocederam com real ação ao atual acordo foram as seguintes:

- ASSISTÊNCIA MÉDICA - que não permite a inclusão de pai e mãe a partir deste acordo, e continua atrelando a assistência médica ao MANPES podendo modificá-lo a qualquer momento.
- REEMBOLSO CRECHE - garante apenas até a criança entrar no Ensino Fundamental, não garantindo mais até os 7 anos.
- ACOMPANHANTE - garante apenas para parentes cadastrados.
- ADIANTAMENTO DE FÉRIAS - maiores de cinquenta anos não podem solicitar gozo de férias em duas vezes.
- AJUDA DE CUSTO NA TRANSFERÊNCIA - Manteve o MANPES, diminuindo o período de trânsito de quinze para dez dias.
- AUXILIO PARA FILHOS DEPENDENTES, PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS - Modificada toda a cláusula, não observamos avanços.
- DISTRIBUIÇÃO DOMICILIÁRIA - Modificou toda cláusula para pior.
- FORNECIMENTO DE CAT/LISA - Praticamente torna inviável o fornecimento da mesma, garantindo apenas para quem for agredido em caso de assalto.
- LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS - Limita a dezessete liberados por conta do sindicato.
- PLR - Mantem atrelamento a Lei 10.101.
- PCCS - Não avança.

Expediente

Boletim do Sintect-MS é uma publicação Sindicato dos Trabalhadores nos Correios, Telégrafos e Similares de Mato Grosso do Sul. Jornalista Responsável: Rosália Silva (MTb-MS 029)

Sede Própria: Rua General Sampaio, 180, Bairro Cabreúva. Fone: (67) 3042-8752 ou 3042-8753
Sub-Sede Dourados: Rua Major Capilé, 2.710 Fone: 3427-3402
Internet: sintectms@terra.com.br
www.sintectms.org.br