

## SINTECT-MS REIVINDICA AMPLIAÇÃO DA REDE CREDENCIADA AO VALE DROGARIA

A direção do SINTECT-MS, representada pelo seu Secretário Geral, Alexandre Takachi de Sá, reivindicou junto a direção do Postal Saúde a ampliação da rede credenciada de farmácias e drogarias no estado de Mato Grosso do Sul. O pedido foi no intuito de trazer melhorias no atendimento e proporcionar aos trabalhadores do estado de MS o real benefício deste convênio.

O Vale Drogaria foi um direito conquistado com a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho 2009/2011. A sua implantação, no entanto, aconteceu somente em 2012, com a intermediação da FENTECT, cuja direção majoritária era composta pelo Movimento Sindical de Base (MSB, o qual o Sintect-MS faz parte) e Articulação Sindical.

Com a eleição da nova direção da FENTECT, que hoje é composta pela Intersindical (PSOL), Ecetistas em Lutas

(PCO) e Conlutas (PSTU), houve a decisão, sem consulta aos sindicatos, de não renovar o convenio com a empresa que prestava o serviço do Vale Drogaria, cessando com isso o benefício aos trabalhadores.

Para cumprir o acordo estabelecido na convenção trabalhista, a ECT deliberou que o convenio do Vale Drogaria fosse



repasado para a responsabilidade do Postal Saúde.

A direção do SINTECT-MS tem consciência que a forma mais eficiente não é remediar, assim como também não é o melhor caminho para tratar da saúde dos trabalhadores ecetistas. Por tanto tem de forma insistente, cobrado uma jornada de trabalho menos agressiva e uma política preventiva às doenças ocupacionais. Mas na realidade, o convênio de certa forma proporciona o acesso a medicamentos principalmente aos aposentados, que comprometem boa parte da renda com a compra de remédios de alto custo.

## ASSEMBLEIA GERAL SINTECT-MS

A Diretoria Colegiada do SINTECT/MS, no uso de suas atribuições estatutárias, convoca pelo presente edital, todos os trabalhadores da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos em Mato Grosso do Sul, filiados ao SINTECT-MS, a comparecer na Assembleia Geral Ordinária na sede própria da entidade, sito a Rua General Sampaio, 180, Bairro Cabreúva, nesta capital, no dia 20 de maio de 2014, às 17hs30min, em primeira convocação e não atingindo o quorum, previsto no estatuto, trinta minutos após em segunda convocação com qualquer número de presentes para deliberar e apreciar sobre a seguinte pauta: 1 – Tirada de delegados para a 8ª Plenária Estadual da CUT/MS, que se realizará em Campo grande nos dias 5, 6 e 7 de junho de 2014. Ficam então convocados todos os sindicalizados para comparecerem à Assembleia.

## SINTECT-MS REJEITA VALOR DE PLR 2013 e PROPOSTA DE PLR 2014.

Maioria dos Sindicatos reprovam valor da PLR 2013. Em assembleias realizadas por 18 sindicatos, incluindo o Sintect-MS, sendo reprovado por 17 sindicatos a proposta do valor de R\$ 272,00 da PLR 2013 a ser paga em 2014. Sendo que em 15 sindicatos aprovaram os critérios mais uma proposta de abono no valor de R\$ 800,00. O valor é insignificante considerando o esforço de todos os trabalhadores no cumprimento de metas estabelecidas pela empresa e na construção da credibilidade e a boa imagem dos correios na sociedade. O Resultado foi apresentado em reunião da MNNP realizadas nos dias 13 e 14 de maio do corrente ano, à

direção nacional da ECT que ficou de revisar os critérios de pagamento. Informamos também que em Mato Grosso do Sul rejeitamos a proposta de PLR 2014.

A insatisfação foi generalizada com a queda da PLR/2012 de R\$ 800,00 paga em 2013 para a proposta de R\$ 272,00 em 2014. O argumento da empresa para redução é o aumento nos investimentos da empresa, que não percebemos na ponta, pois a renovação da frota de veículos e motos vem acontecendo a passos de tartaruga e a falta constantes de itens de seguranças, como botina para os motociclistas ou ainda o sucateamento do sistema de tecnologia em informação.

## PLANO DE DESLIGAMENTO INCENTIVADO PARA APOSENTADO - PDIA

A direção do Sintect-MS ressalta que o PDIA é um Plano elaborado exclusivamente pela Empresa. Assim, as informações abaixo tratam apenas das etapas do andamento do processo, necessitando da análise do Ministério do Planejamento, Orçamento e gestão (em análise – maio de 014). O Sintect-MS lamenta que uma medida importante tenha sido encaminhada sem a participação das representações sindicais e que não tiveram a oportunidade de participar de decisão. Recomenda, portanto, que todos os interessados aguardem a decisão final do Ministério do Planejamento.

O sindicato alerta que a decisão de adesão ao Plano cabe unicamente ao trabalhador e que a direção e a assessoria jurídica esta à disposição para esclarecer dúvidas que possam surgir quanto ao Fundo de Pensão, INSS, etc. O Sintect-MS esclarece ainda que solicitou que a ECT que apresentasse o Plano em função de que muitos trabalhadores já estão aposentados e pretendem se desligar da empresa, porém aguardam a definição do "Incentivo" para se desligarem.



### CARTÕES DO VALE CULTURA CHEGAM EM JUNHO

Consiste em um cartão pré-pago que dispõe de um valor fixo mensal de R\$ 50,00, que pode acumular o saldo para fazer a compra de algo de valor maior como instrumentos musical. Os créditos do vale-cultura não expiram e pode ser usado para atrações culturais como também a compra de livros, CD's, DVD's e ingressos em teatro e cinema. Depois de quase dez meses, finalmente os cartões do Vale Cultura garantido no dissídio coletivo que serão entregues aos trabalhadores dos Correios por contribuição de R\$ 5,00 mensais. É uma política de democratização do acesso a cultura patrocinado pela empresa e o Governo Federal.

Processo de desligamento em Análise

Objetivos do Plano

Objetivo Geral

O Plano visa incentivar os empregados, em atividade na ECT, já aposentados, para o efetivo encerramento das suas atividades laborais com o seu respectivo desligamento da empresa.

Premissas do Plano

- ✓ Oferecer oportunidade de desligamento para empregados aposentados em atividade;
- ✓ Abranger todos os grupos funcionais;
- ✓ Propor incentivo financeiro isonômico;
- ✓ Ser um plano financeiramente sustentável

Diretrizes

Somente para empregado aposentado em atividade na data do desligamento (aposentadorias por tempo de contribuição ou por idade ou especial).

✓ Somente para empregado com tempo de ECT maior ou igual a 10 anos na data do desligamento.

✓ Somente para empregado com idade maior ou igual a 50 anos na data do desligamento.

Somente para empregado na situação de ATIVO na data do desligamento

Previsão de Adesão

Estimativa de 7.200 desligamentos limitados ao orçamento.

= Incentivo Financeiro + Verbas Rescisórias

Incentivo financeiro mínimo de R\$ 30 mil

Incentivo financeiro máximo de R\$ 200 mil

Verbas Orçamento

Incentivo Financeiro R\$ 397 milhões

Verbas Rescisórias R\$ 93 milhões

Custo Total R\$ 490 milhões

Incentivo e Verbas Rescisórias Verbas Rescisórias:

Remuneração até a data do desligamento

saldo de salário), Férias, Gratificação de férias,

Gratificação de Natal, e outras;

EXEMPLOS DE INCENTIVO FINANCEIRO POR FUNÇÃO:

Cargo	Tempo de Serviço	Referência Salarial	Incentivo
Financeiro			
CARTEIRO	36,1	NM 13	30.000,00
AG SUPORTE	36,7	NM 79	92.655,11
CONTADOR	36,4	NS 06	72.176,55
ADVOGADO	59,9	NS 39	176.980,14