

Neste 350 anos vamos abraçar as causas de quem constrói a ECT

A direção do Sintect-MS convida a você a lutar junto pelas nossas bandeiras de lutas:

- › Rediscutir o PCCS;
- › Não a privatização da ECT;
- › Não as subsidiárias na atividade da empresa;
- › Contra o SAP (Sistema de avaliação de produtividade);
- › Mais segurança nas agências;
- › Redução da carga horária para os atendentes;
- › Manutenção de benefícios: serviço médico, vale alimentação e vale cesta;
- › Aumento nos percentuais da PLR;
- › Contratação de mais funcionários;
- › Melhores condições de trabalho em todos os setores;
- › Combate ao assédio moral e sexual nos locais de

Restabelecido o convênio da Vale Drogaria



Depois da reclamação generalizada dos conveniados e dos gritos dos sindicatos nos Estados, puxado pelo Sintect-MS, a direção da Fentect decidiu restabelecer o acordo firmado com a empresa Global – Gestão de Saúde, responsável pela administração do cartão. Um contratempo desnecessário, autoritário e que causou aborrecimento aos funcionários que precisam do benefício para ter acesso a medicamentos com preços mais acessíveis.

Mesmo assim, pedimos a todos ecetistas, antes de ir a farmácia conveniadas ou solicitar os medicamentos confira se o contrato de adesão já foi encaminhado com a chefia imediata ou cheque se o contrato já esta habilitado no serviço 0800-291-0909 ou pelo site www.globalgestaosaude.com.br.

Caso persista a demora na efetivação do convênio entre em contato com a direção do Sintect-MS.

CORREIO SINDICAL SINTECT-MS

Sindicato dos Trabalhadores nos Correios, Telégrafos e Similares de MS

Site: www.sintectms.org.br Email: Sintectms@sintectms.org.br



Edição 001
Janeiro 2013

350 Anos da ECT Desafio é conquistar melhores salários e condições de trabalho

Neste mês de janeiro a ECT completa 350 anos de atuação no mercado brasileiro. Nesse período, graças ao empenho, resistência e a participação dos seus funcionários se consolidou como uma das empresas de maior credibilidade da sociedade brasileira.

Com muita luta, mobilização e capacidade de articulação política, sobreviveu as avalanches privatistas do Governo Collor e da era FHC. Desta forma, garantimos o caráter público e estatal da empresa. Todavia, ainda somos vítimas de ataques constantes de setores da imprensa burguesa, que a serviço dos interesses dos grandes grupos econômicos interessados em explorar o setor, tentam jogar a sociedade contra a ECT. Para isso, questionam as conseqüências e não as causas dos problemas vividos pela ECT.

Mesmo assim, com a força da nossa organização e a determinação de todos os funcionários, das funções mais simples as mais complexas, conquistamos um dos maiores enraizamentos (capilaridade) de uma empresa pública brasileira, presente em milhares de municípios, distritos e comunidades urbanas, rurais e indígenas. Garantimos a

cidadania, o acesso a informação, a comunicação e aos bens de consumo.

O Correio está presente até mesmo em lugares que sequer são atendidos pelo setor de telefonia. Além disso, a empresa dobrou sua capacidade de atuação no mercado, incorporando novas modalidades de serviços, como as compras pela internet, sem o devido crescimento na contratação de mão de obra.

Durante esses 350 anos seguramos as tentativas de setores neoliberais de desmontar, sucatear e quebrar o monopólio postal. Setores com dinheiro e influência política, interessados na alta lucratividade que a empresa obtém no País. Sendo assim, não devemos cochilar, pois as investidas dos grandes grupos econômicos vão continuar, inclusive com tentáculos na atual



Lucro deve gerar salários decentes

A ECT não pode perder nestes 350 anos um dos principais objetivos da empresa: gerar a satisfação da sociedade e propiciar condições decentes de trabalho aos seus funcionários. Portanto, ainda temos muito que conquistar em relação a política salarial e de condições de trabalho. Apesar do reconhecimento da



de ser lucrativa, e ter uma fatia expressiva do mercado de transporte de bens e correspondência, mesmo no atual Governo os funcionários da ECT ainda são vítimas da discriminação salarial. Um contrassenso com a qualidade dos serviços oferecidos à população.

Mesmo com a aceitação do papel social da ECT, ganhamos um dos menores pisos salariais das carreiras dos serviços públicos, em que pese a responsabilidade que temos nos serviços de

Compare os valores vigentes em 2012 com os outros órgãos

ÓRGÃO	CARREIRA	Classe Padrão Nível	SALÁRIO
AGÊNCIA BRASILEIRA DE INTELIGÊNCIA - ABIN	Agente Técnico de Inteligência	TERCEIRA I - Superior	4.422,62
POLÍCIA FEDERAL	Agente de Polícia Federal	Terceira - Superior	7.514,33
BANCO CENTRAL DO BRASIL	Técnico	A-1 - Nível Médio	4.917,28
AGÊNCIAS REGULADORAS - ANAC - ANSS - ANATEL - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANCINE - ANP (*)	Técnico em Regulação	A - Intermediário	5.580,78
AGÊNCIAS REGULADORAS - ANAC - ANSS - ANATEL - ANTAQ - ANTT - ANVISA - ANCINE - ANP (*)	Técnico Administrativo	A 1 - Superior	4.760,18
AGÊNCIAS REGULADORAS - ANA - ANAC - ANEEL - ANSS - ANATEL - ANTAQ - ANTT - ANCINE - ANP (*)	Nível Auxiliar	A -1	2.394,40
UNIVERSIDADE	Docente	Nível 1 - Auxiliar	2.872,85
INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - IBGE	Técnico em Informações	Intermédio A	1.678,28
EMPRESA DE CORREIOS, TÉLEGRAFOS E SIMILARES -	Nível médio	Ingresso	971,03**
PETROBRAS *	ADMINISTRADOR(A) JÚNIOR	Superior	4.097,43

Fonte: Tabela de Remuneração dos Servidores Públicos Federais, v. 58, Março de 2.012 Brasília, Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

* Edital concurso 2012

** Piso salarial da ECT 2012 - Valor atual é R\$ 1004,03 Nível NM01

Publicação sob responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores dos Correios, Telégrafos e Similares de MS.
Endereço: Rua Gal Sampaio, 180, Cabreúva Campo Grande-MS - 79008-460 -
Fone: (67) 3042-8752 - 3042-8753 Email - sintectms@sintectms.org.br
Jornalista responsável: Gerson Canhete Jara - DRT-MS 003/94 - Gráfica São Vicente

CORREIO SINDICAL
SINTECT-MS

Lutar para melhorar a qualidade e as condições de trabalho na ECT

Os 350 anos da ECT deve ser marcado pelo embate constante do modelo de empresa que queremos construir no presente. Parte dos seus lucros tem que retornar para o bolso dos trabalhadores, na modernização física e patrimonial da empresa, no seu caráter público e social. São muitos os desafios para melhorar a qualidade de serviço na empresa, principalmente recuperar as perdas salariais e uma política de Plano de Cargos, Carreiras e Salários que aponte para a valorização dos funcionários.

Carteiros - Não podemos aceitar a adoção de modelos administrativos como o SAP que sobrecarrega os trabalhadores,

levando ao estresse e a doenças ocupacionais.

Atendentes - Não devemos aceitar trabalhar com máquinas obsoletas com sistema ultrapassado e obsoleto como o SARA, lento, congestionado e com oscilações constantes. Além disso vivemos sobre pressão e insegurança de roubos e assaltos.

Motorista - O desafio é retornar à função a todos aqueles que entraram na empresa para ser motorista, esta categoria vem sendo esvaziada e terceirada, prejudicando vários companheiros que estão enfrentando o desvio de função, o nosso desafio é acabar com as terceirizações deste serviço.

Administrativos - Chegou a

hora dos administrativos incorporarem vantagens pagas a outras funções da ECT como o adicional. Seu papel e responsabilidade é vital para o funcionamento de todas as rotinas administrativas da empresa, no entanto, aqueles que não recebem nenhum tipo de função, recebem tão somente o salário base e as vantagens advindas do Plano de Cargo, Carreira e Salário (PCCS).

OTTs - Vamos lutar para que recebam insalubridade pois eles merecem melhores condições de trabalho e segurança como a aquisição de paletes e unitizadores decentes e equipamentos de proteção individual (EPIs).

Dia 25 Janeiro Dia do Carteiro Verás que o filho teu na foge à luta



Faça chuva, faça sol, com salários achatados e pressão por produtividade e outros desafios, cumprimos nossa missão: levar surpresas e alegrias para milhares de Brasileiros.

Parabéns
Direção do Sintect-MS